

Protokoll för IT-sektionens styrelsemöte

2020-01-30

Styrelsens medlemmar: Hanna Dahl (Ordförande), Aishwarya Gupta (Vice Ordförande), Viktor Ytterborn (Sekreterare), Joel Söder (Sportchef), Rasmus Kreku Hofvander (Grafiskt ansvarig), Elsa Kidman (Informationsansvarig), Ludvig Westerholm (Kassör), Martin Larsson (Klubbmästare), Ebba Löwgren (Klubbmästare), Kimiya Ata (Studierådsordförande), Märta Haeggström (Studiesocialt Ansvarig)

Frånvarande: Rasmus Kreku Hofvander, Martin Larsson

Även närvarande: UTN Emma Nilsson, PR Elisabeth Ryan, Q+ Helena Frestadius, Gjöthlén

Mötet öppnas: 12:00

1 Val av justerare

- Ebba Löwgren väljs till justerare.

2 Godkännande av dagordningen

- Dagordningen godkänns.

3 Lägesrapport

- Ordförande: -
- Vice ordförande: -
- Sekreterare: -
- Sportchef: -
- Grafiskt ansvarig: -
- Informationsansvarig: -
- Kassör: -
- Klubbmästare: -
- Studierådsordförande: -

4 Dagordning

4.1 PR

Elisabet, IT-sektionens PR amanuens introducerar sig och informerar om sitt arbete.

- Fråga om sponsring rent praktiskt:
Utnyttja PR som en resurs för att söka sponsring, lunchföreläsningar mm.
- IT dagarna:
Eventuell fest i samband med IT dagarna är vi varmt välkomna att hjälpa till med.
- Lunchföreläsningar:
Diskussion gällande kompensation för att hålla i lunchföreläsningar. Se till att ha i åtanke att det är en resurs för företagen att få komma och prata.
- Matchtröjor kanske kan sponsras av företag:
Vi kan få hjälp av PR amanuens med att skicka ut mail och få kontakt om vi kan komma fram med adresser till företag som är lämpliga.

4.2 UTN

Emma. Heltidsanställd i lednigsgruppen hos UTN. Studiesocialt ansvar. Ansvar för policyer och värdegrunder. Viktigt att arbeta med detta.

- Utnyttja resurser från UTN:
Viktigt att vi har ett bra samarbete mellan UTN och sektionen.
- Emmas top policyer:
Hållbarhetspolicy - Delat upp miljö och hållbarhet i två. Hållbarhet handlar om mer än bara miljö. Sätt upp en plan för hur man vill arbeta. Våga säga till om man inte hinner något eller inte orkar mm. Det ska vara en trygg miljö att arbeta i.
Jämlikhetspolicy - Viktigt.
- Skillnad policy och värdegrund:
Värdegrund är mer abstrakt och handlar om breda drag.
Policyn är skarpare och mer tydlig i vad som ska följas.
- Krishanteringsplan:
Det finns en existerande krishanteringsplan för sektionsföreningar. Denna bör vi utnyttja för att ha en bra grund för sektionens egna krisplan.
- Tips om medlemshantering:
Prata med Klara från UTN för att få bättre koll.

4.3 Q+

Diskussion och introduktion av Q+.

- Lika villkorsmöten:
Studiesocialt ansvarig Märta Haeggström ska närvara vid lika villkorsmöten med Q+.

- Inspirationsdagen för IT/DV:
Handlar om att peppa och informera vad utbildningen handlar om. Förra året blev det ingen sittning. Denna gång ska vi hjälpa till att sponsra mer och se till att sittningen blir av.
- Behov från Q+:
En mejllista med alla som är med i IT-sektionen.
IT-sektionen jobbar med att få till en komplett och samlad lista hos alla medlemmar i IT-sektionen.
Fråga gällande framförhållningskrav från vår sida vid evenemangsplanering:
Det förmedlas att mindre summor inte är några svårigheter, det behövs inte tänkas så mycket på framförhållning.
- Konsekvenser vid olämpligt beteende:
Diskussion gällande vilka reella konsekvenser det ska innebära vid olämpligt beteende.
Det behövs mer tydlighet gällande vad som är rimligt beteende och inte.
Detta är viktigt att få med i IT-sektionens värdegrund.
- Föreläsning om sexuella trakasserier:
Diskussion om att det är viktigt att medlemmar, inte minst nya medlemmar under mottagningsveckorna, får information om trygghet och rimligt beteende. Det är viktigt att vi har en miljö där det är möjligt att ifrågasätta beteenden.

5 Övriga frågor

- Inköp av blommor:
Vi inväntar att få låna UTNs bil för att kunna ta en resa till IKEA och införskaffa blommor till skrubben.

Mötet avslutas: 12:46

Upprättat av: Viktor Ytteborn (Sekreterare)

Justerat av: Ebba Löwgren (Justerare).